

COMUNE DI MELLE

Piano integrato risorse ed obiettivi - (art. 3, comma 3, lett. g-bis del D.L. 10/12/2012 n. 174, convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, comma 1, L. 7/12/2012 n. 213) – relazione gestionale anno 2014.

Attività proprie del Segretario comunale – art. 98 T.U.E.L. – relazione

PROPOSTA DI RELAZIONE SULLA PERFORMANCE – regolamento di adeguamento al d. lgs. 150/2009.

Referto ai fini controllo di gestione.

Con la presente, si relaziona in merito all'oggetto.

Notazioni generali concernenti il segretario, redatte a cura del medesimo.

...

Va evidenziato che il Comune di Melle, pur nelle sue ridotte dimensioni, richiede particolare impegno, sia per l'estrema esiguità della dotazione di personale (due persone impiegate amministrative, un tecnico ai sensi art. 1 comma 557 legge 311/2004, un operaio-autista), sia per constatata necessità di rivisitazione o impostazione di tutta una serie di fattispecie burocratiche e organizzative; inoltre, pur avendo il medesimo formalmente già aderito alla Unione dei Comuni della Valle Varaita, la stessa non è stata ancora attivata; tale situazione ovviamente comporta aggravii nell'attività amministrativa dei Comuni; infatti:

- le attività dell'ufficio tecnico sono limitate a quanto di possibile attuazione, avendo a disposizione un tecnico di altro Comune (art. 1, comma 557, legge 311/2004) per alcune ore;
- si è dovuta gestire, individualmente per ciascun Comune, l'attuazione del d. lgs. 33/2013 e del d. lgs. 39/2013; in questo caso, secondo tra l'altro le recenti indicazioni della ANAC (ex Civit), sarebbe opportuna una gestione a livello associato, IN AMBITO DI UNIONE, tanto più che la mole degli adempimenti in questione sta paralizzando l'attività dei Comuni.

L'ufficio unico, con avvio dal 1° novembre, ha dato risultati positivi; si sono create sinergie ed economie di scala, grazie anche all'ottima intesa tra le due Amministrazioni interessate.

Vi è soddisfazione nel vedere ben avviato un processo di integrazione e lavoro congiunto tra due Comuni.....

Più marcate criticità a fine esercizio 2014 stante la notevole mole di scadenze (essenzialmente burocratiche, legate alla valutazione annuale, agli adempimenti ormai paralizzanti dell'anticorruzione e trasparenza, ecc.).

In ogni caso, il segretario ha dato assenso allo scavalco per il Comune di Melle, mese per mese, e quindi la situazione viene mensilmente monitorata.

Di particolare rilievo vanno inoltre evidenziati relativamente all'esercizio 2014:

- impostazione dell'organizzazione sulla sicurezza e igiene sul lavoro (individuazione medico, RSPP, redazione DVR, visite mediche) (Comune di Melle);
- contrattazione decentrata anni 2013 e 2014 (Melle);
- adempimenti anticorruzione e trasparenza (Melle)
- concorso agli obiettivi gestionali affidati attraverso supporto agli uffici

- redazione per quanto occorrente in modo diretto di proposte di deliberazione, determinazione;

Notazioni concernenti gli obiettivi e la performance:

Venendo a quanto stabilito per il Comune di MELLE in ordine al piano obiettivi, nonché agli elementi previsti dal regolamento, va dato atto di quanto segue, con la rilevanza per quanto previsto nell'oggetto della presente relazione:

- il piano obiettivi aggiornato è stato adottato con deliberazione della Giunta n. 72/2014; si rimanda a tale atto e relativi allegati per tutto quanto inerente agli obiettivi;
- si rinvia all'allegata relazione quale nucleo di valutazione, in ordine al raggiungimento degli obiettivi.

Va considerato che l'obiettivo principale resta quello dell'ordinaria amministrazione, in un contesto di enorme criticità, costituito dalla pressione burocratica esercitata dalle novità normative (in continua evoluzione), dalla presenza di poche unità di personale dipendente, dalla non ancora attuata operatività dell'Unione dei Comuni, dal disagio operativo per l'ubicazione geografica del Comune; si rinvia integralmente alla relazione del segretario quale nucleo di valutazione per tutti gli altri aspetti di criticità, ecc.

Quali indicatori, trattandosi di obiettivi essenzialmente legati al mantenimento delle attività consolidate, si fa rinvio a quanto contenuto nel **report redatto dagli uffici**, oltre che agli indicatori correlati al bilancio.

In relazione alle dimensioni dell'ente (306 abitanti circa) il controllo di gestione viene attuato "a vista" attraverso constatazione diretta dell'andamento gestionale, del trend di spesa, dell'avanzamento delle opere pubbliche, del trend dei servizi erogati.

Di particolare evidenza il fatto che la gestione delle opere pubbliche, correlate a finanziamenti comunitari o comunque di soggetti terzi, avviene a cura direttamente dagli amministratori in qualità di RUP ovvero responsabili di servizi.

La presente relazione sarà da intendersi integrata con la relazione illustrativa della Giunta e con eventuali ulteriori report.